

学校法人城西大学 行動計画  
(女性活躍推進)

女性教職員が働きやすい環境を整備することによって、女性教職員の個性と能力が十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当法人の課題

課題 1：教職員の管理職に占める女性労働者比率は、前回の目標(20%)を達成したが、今後更なる向上が求められる。

課題 2：職員のより良い雇用環境を整備・確保するために、有給取得率の維持・向上を図る。

3. 課題に対する目標

目標 1. 管理職に占める女性教職員の割合を現在(22%)より向上する。  
(目標25%)

目標 2. 職員の有給取得率を現在(58.9%)に対し、維持・向上する。  
(目標60%)

4. 取組内容

取組 1. 女性教職員の管理職育成を目標とした、研修会の実施

取組 2. 各部署において、年次有給休暇の計画的な取得を促進し、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに努める

情報公開データ

【教職員管理職に占める女性労働者の割合】

令和4年度

区分	本部	城西大学	城西国際大学	全体
教員	—	24%	29%	27%
職員	0%	19%	22%	19%
全体	0%	22%	26%	23%

令和3年度

区分	本部	城西大学	城西国際大学	全体
教員	—	25%	27%	26%
職員	13%	21%	21%	20%
全体	13%	23%	24%	23%

令和2年度

区分	本部	城西大学	城西国際大学	全体
教員	—	26%	21%	23%
職員	20%	24%	18%	21%
全体	20%	25%	20%	22%

【職員の有給休暇取得率】

令和4年度

区分	本部	城西大学	城西国際大学	全体
男性	80%	57.9%	46.1%	53%
女性	73%	78.6%	63.6%	72.3%
全体	77.1%	71.4%	55.3%	64.3%

令和3年度 職員の有給休暇取得率

区分	本部	城西大学	城西国際大学	全体
男性	97%	70.4%	58.6%	67.1%
女性	77.7%	78%	83.2%	80.2%
全体	90.1%	75.3%	72.1%	74.8%

令和 2 年度 職員の有給休暇取得率

区 分	本 部	城西大学	城西国際大学	全 体
男 性	63.6%	56.6%	41.9%	50.3%
女 性	66.7%	71.0%	61.0%	66.4%
全 体	64.7%	66.2%	52.2%	59.7%

【男女の賃金の差異】

令和 4 年度

区 分	本 部	城西大学	城西国際大学	全 体
全教職員	66.3%	67.1%	76.6%	71.4%
教 員		90.8%	90.3%	90.3%
一般職員	64.5%	87.6%	92.5%	88%
契約職員	74%	60%	47.9%	52.7%

付記事項

- ・対象期間:令和 4 年度(令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日)
- ・契約職員:嘱託、非常勤嘱託、パートアルバイトが該当
- ・賃金:通勤手当、退職金を除く