

学校法人城西大学 行動計画
(女性活躍推進)

女性教職員が働きやすい環境を整備することによって、女性教職員の個性と能力が十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

計画期間 令和３年４月１日～令和８年３月３１日

当法人の課題

- １．教職員の管理職に占める女性労働者比率は、前回の目標（２０％）を達成したが、今後更なる向上が求められる。
- ２．職員のより良い雇用環境を整備・確保するために、有給取得率の維持・向上を図る。

課題に対する目標

- １．管理職に占める女性教職員の割合を現在（２２％）より向上する。
(目標２５％)
- ２．職員の有給取得率を現在（５８．９％）に対し、維持・向上する。
(目標６０％)

取組内容

- １．女性教職員の管理職育成を目標とした、研修会の実施
- ２．各部署において、年次有給休暇の計画的な取得を促進し、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに努める

情報公開データ

【教職員管理職に占める女性労働者の割合】

令和 6 年度 (％)

	教 員	職 員	計
城 西 大 学	26	18	22
城西国際大学	29	23	27
法 人 本 部	-	0	0
計	27	19	24

令和 5 年度 (％)

	教 員	職 員	計
城 西 大 学	26	15	21
城西国際大学	29	16	23
法 人 本 部	-	0	0
計	28	14	21

令和 4 年度 (％)

	教 員	職 員	計
城 西 大 学	24	19	22
城西国際大学	29	22	26
法 人 本 部	-	0	0
計	27	19	23

【職員の有給休暇取得率】

令和 6 年度 (％)

	正 規	非正規	計
城 西 大 学	92.1	95.8	92.9
城西国際大学	59.7	82.8	63.4
法 人 本 部	73.5	-	73.5
計	76.5	90.5	78.9

【男女の賃金の差異】

令和 6 年度 (％)

	教 員	職 員	契約職員	計
城 西 大 学	93.3	91	65.9	72.9
城西国際大学	90.8	83.8	50.2	79.5
法 人 本 部	-	66.4	0	89.6
計	91.5	86	64.2	76.2

付記事項

- ・対象期間：令和 6 年度（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日）
- ・契約職員：嘱託、非常勤嘱託、パートアルバイトが該当
- ・賃金：通勤手当、退職金を除く

令和 5 年度 (％)

	教 員	職 員	契約職員	計
城 西 大 学	94	90.4	66.4	71.2
城西国際大学	90.3	91.8	53	79.6
法 人 本 部	-	61.6	0	76.1
計	91.5	89.1	63.4	75.1

付記事項

- ・対象期間：令和 5 年度（令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日）
- ・契約職員：嘱託、非常勤嘱託、パートアルバイトが該当
- ・賃金：通勤手当、退職金を除く

令和 4 年度

	教 員	職 員	契約職員	計
城 西 大 学	90.8	87.6	60	67.1
城西国際大学	90.3	92.5	47.9	76.6
法 人 本 部	-	64.5	74	66.3
計	90.3	88	52.7	71.4

付記事項

- ・対象期間：令和 4 年度（令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日）
- ・契約職員：嘱託、非常勤嘱託、パートアルバイトが該当
- ・賃金：通勤手当、退職金を除く

以 上